

Het grootste
uitzendbureau
voor het
MKB



luba
by **PROMAN**

**Nieuwe cao
voor uitzendkrachten**

Vanaf 1 januari 2026 geldt een nieuwe cao voor uitzendkrachten

Werk jij als uitzendkracht? Dan is het belangrijk dat je op de hoogte bent van alle veranderingen!

Wat is een cao?

Een cao (collectieve arbeidsovereenkomst) is een afspraak tussen werkgevers en werknemers. In een cao staan regels over je werk. Denk aan:

- ✓ Je beloning
- ✓ Hoeveel vakantiedagen je hebt
- ✓ Hoe je pensioen geregeld is
- ✓ Wat er gebeurt bij ziekte

Wat verandert er voor jou?

De nieuwe cao zorgt ervoor dat jouw positie als uitzendkracht sterker wordt. Je krijgt:

- ✓ Gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden als iemand in dienst bij het bedrijf met hetzelfde of vergelijkbaar werk
- ✓ Een beter pensioen

Wat zijn gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden?

Jouw arbeidsvoorwaarden moeten minimaal evenveel waard zijn als die van een collega die hetzelfde werk doet bij het bedrijf. Ze hoeven niet precies gelijk te zijn, maar de totale waarde moet gelijkwaardig zijn.

Voorbeelden

Vakantiedagen

Op dit moment heb jij volgens de cao 25 vakantiedagen. Krijgen jouw collega's die in vaste dienst zijn 30 vakantiedagen? Dan word jij hiervoor vanaf 1 januari 2026 gecompenseerd met een zelfde óf andere arbeidsvoorwaarde.

Winstuitkering

Krijgen jouw collega's een winstuitkering? Vanaf 1 januari wordt met deze winstuitkering rekening gehouden.

Loonbetaling bij ziekte

Ontvang je nu 90% loon bij ziekte en vaste collega's 100%? Met de invoering van de nieuwe cao word jij ook 100% doorbetaald bij ziekte.

Fitness abonnement

Hebben de medewerkers in vaste dienst recht op een sportabonnement? Dan bieden wij vanaf 1 januari 2026 ook deze mogelijkheid.

Vragen of behoefte om verder te praten? Kom langs of scan de QR-code en neem contact op met jouw Luba-vestiging. We helpen je graag verder!

