

Het grootste
uitzendbureau
voor het
MKB



luba
by **PROMAN**

De Wtta komt eraan

Wat betekent dit voor jou als opdrachtgever?

Inleiding

De Wtta: nieuwe regels, ook voor opdrachtgevers

Vanaf 2028 verandert er het nodige in de uitzendbranche. Met de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) wordt de kwaliteit en betrouwbaarheid van uitzendbureaus nog beter geborgd. Dat is goed nieuws voor iedereen die met uitzendkrachten werkt.

Ook voor jou als opdrachtgever brengt de Wtta een aantal veranderingen met zich mee. Zo wordt het belangrijk om te controleren of jouw uitzendbureau officieel bevoegd is om uitzendkrachten te leveren. Gelukkig hoeft dat niet ingewikkeld te zijn. Zeker niet als je samenwerkt met een ervaren en betrouwbare uitzendpartner.

Deze e-paper bestaat uit drie delen

- 01 [Wat verandert er door de Wtta?](#)
De nieuwe spelregels en de belangrijkste momenten.
- 02 [Wat betekent dit voor jou?](#)
Je rol als opdrachtgever en hoe je overzicht houdt.
- 03 [Zo houd je jouw samenwerking goed geregeld.](#)
Vier praktische stappen voor meer overzicht en vertrouwen.



01 Wat verandert er door de Wtta?



Tijdslijn De Wtta: wat gebeurt er wanneer?

De belangrijkste momenten op weg naar 2028. Zo weet je wanneer jouw uitzendbureau in actie komt en wanneer je zelf de toelatingsstatus kunt controleren.





02 Wat betekent de Wtta voor jou als opdrachtgever?

De Wtta maakt het nog belangrijker om bewust te kiezen met welk uitzendbureau je samenwerkt. Gelukkig is dat overzichtelijk te organiseren. Met een goede uitzendpartner aan je zijde sta je er niet alleen voor.

1. Check je uitzendbureau

Vanaf 2028 controleer je of jouw uitzendbureau bevoegd is om uitzendkrachten te leveren. Bewaar de uitkomst van die controle in jouw administratie.

2. Houd overzicht

Werk je met meerdere partijen of tussenpersonen? Zorg dan dat helder is wie de uitzendkrachten daadwerkelijk in dienst heeft.

3. Deel actuele arbeidsvoorwaarden

Met de juiste informatie over arbeidsvoorwaarden kan jouw uitzendbureau zorgen voor een correcte beloning van uitzendkrachten.

4. Houd elkaar op de hoogte

Veranderen salaris, toeslagen of andere arbeidsvoorwaarden? Geef dit tijdig door, zodat alles goed blijft aansluiten.

De kern

Goed samenwerken begint met duidelijke afspraken en actuele informatie. Luba helpt je daarbij. Persoonlijk, praktisch en met kennis van zaken.

03 Zo houd je jouw samenwerking goed geregeld.

Vier praktische stappen voor meer overzicht en vertrouwen

1. Ken je partners

Breng in kaart via welke uitzendbureaus en eventuele tussenpersonen je uitzendkrachten inzet.

2. Check het register

Vanaf 1 juli 2027 kun je naar verwachting op toelatinguitleenmarkt.nl de toelatingsstatus controleren.

3. Houd informatie actueel

Deel arbeidsvoorwaarden en wijzigingen tijdig met jouw uitzendbureau.

4. Blijf in gesprek

Vraag hoe je uitzendpartner zich voorbereidt en maak heldere afspraken over de samenwerking.

LET OP!

Werk je na invoering van de WTTA samen met een niet-toegelaten uitzendbureau, dan loop je als opdrachtgever risico op:

- Boetes van de Nederlandse Arbeidsinspectie
- Het moeten beëindigen van de samenwerking
- Reputatieschade
- Risico's rond naleving van arbeidswetgeving en goed opdrachtgeverschap



Kies voor een partner die tijdig aan de WTTA-eisen voldoet en controleer vanaf 2027 regelmatig de registratie in het NAU-register. Zo weet je zeker dat je organisatie ook na 1 januari 2028 compliant blijft.

De Nederlandse Arbeidsinspectie start vanaf deze datum met handhaven. Zowel uitleeners zonder toelating als opdrachtgevers die toch arbeidskrachten inlenen via niet-toegelaten partijen lopen risico op boetes en sancties.



De Wtta begint voor Luba niet in 2028

Kwaliteit, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid zijn voor Luba al bijna zestig jaar vanzelfsprekend. We investeren voortdurend in onze mensen, kennis en processen. Als lid van de ABU werken we volgens de kwaliteitseisen en regels die binnen de professionele uitzendbranche gelden.

Zo bewegen we mee met nieuwe wet- en regelgeving en zorgen we dat jij met vertrouwen uitzendkrachten kunt blijven inzetten. De Wtta brengt nieuwe eisen. Onze aandacht voor goed werkgeverschap blijft vertrouwd.

NEN 4400

De norm helpt vragen rond onder meer loonheffingen en omzetbelasting te beperken en vormt een belangrijke kwaliteitsbasis voor professioneel uitzenden.

SNA

Het SNA-keurmerk is niet hetzelfde als de toekomstige Wtta-toelating. De bestaande SNA-normen vormen wel een belangrijke basis voor het Wtta-normenkader. Voor de eerste toelatingsaanvraag kan een uitzendbureau dat aan de voorwaarden voldoet bovendien een geldig SNA-keurmerk gebruiken in plaats van het nieuwe Wtta-inspectierapport

Checklist: zo bereid je je goed voor op de Wtta

- ✓ Breng in kaart met welke uitzendbureaus je samenwerkt
- ✓ Vraag hoe je partners zich voorbereiden op toelating
- ✓ Controleer vanaf juli 2027 hun status in het NAU-register
- ✓ Houd informatie over arbeidsvoorwaarden actueel
- ✓ Spreek af wie de controle uitvoert en vastlegt

Belangrijke momenten

1 januari 2027

1 juli 2027

1 januari 2028

De Wtta treedt in werking

NAU-register naar verwachting beschikbaar

Start handhaving toelatingsplicht



Vragen of behoefte om verder te praten?

Meer weten? We helpen je graag verder!
Neem contact op met jouw Luba-vestiging.

Zoek vestiging

Tot slot

De Wtta vraagt iets van uitzendbureaus én van opdrachtgevers. Maar de essentie is overzichtelijk: weet met wie je werkt, zorg dat informatie klopt en kies een partner die aantoonbaar zijn zaken op orde heeft. Wij zorgen voor de mensen. En dat alles daaromheen goed geregeld is.

Disclaimer

Deze e-paper is met zorg samengesteld als praktische informatie voor opdrachtgevers. Wet- en regelgeving en uitvoeringsdetails kunnen wijzigen. Aan de inhoud kunnen geen rechten worden ontleend.



Bezoek onze website

Terug naar inhoudsopgave

luba
by **PROMAN**